

Eesti Jungi Seltsi eetikakoodeks

Käesolev eetikakoodeks on ette nähtud kõigile EJS liikmetele.

EJS liikmed juhivad oma töös kõrgeimatest eetikapõhimõtetest ning seavad esikohale kliendi huvid.

I. Suhted kliendiga

EJS liikme kohustused:

A) Enne töö algust peab EJS liige klienti selgelt informeerima seansside ajakavast ja tingimustest, s. o. seansside toimumise aegadest, sagedusest, tasu suurusest ja maksmise tingimustest. EJS liikme kohus on tagada ajakavast ja tingimustest kinnipidamine.

B) EJS liige ei tee kliendiga mingeid muid rahalisi tehinguid peale kokkulepitud tasu võtmise.

C) EJS liige ei tohi väita, et ta omab sellist kvalifikatsiooni, mida tal tegelikult ei ole.

D) Seanssidevahelisel ajal tuleb hoiduda kliendiga sotsiaalsest suhtlemisest. Pärast seansside lõppemist tuleb suhtlemisel olla tagasihoidlik ja taktitundeline, arvestades, et ülekandega seotud tundmused kliendil võivad kesta. Kliendi omastega võib suhelda üksnes kliendi nõusolekul ning seejuures tuleb olla äärmiselt ettevaatlik. Teatud juhtudel võib suhtlemisel omastega teha erandeid, nagu näiteks töös lastega või kui klient on enesele või teistele ohtlik.

E) Esmatähtis on konfidentsiaalsus ja kliendi anonüümsuse tagamine. Eriti hoolikalt tuleb kaaluda seansside materjali publitseerimist või selle esitamist loengutes ja seminaridel. Kui klient ei soovi, et temasse puutuvat materjali publitseeritakse või näitena kasutatakse, siis tuleb seda arvestada. Ka professionaalset konsultatsiooni kasutades tuleb jääda kliendi suhtes diskreetseks.

Erandeid võib teha, kui tegemist on seaduserikkumisega või kui seadus kohustab konfidentsiaalsusest loobuma, nagu näiteks laste väärkohtlemine, vajadus teisi inimesi ohu eest hoiatada, kohtu korraldusel jne.

F) EJS liige ei tohi astuda kliendiga seksuaalsuhtesse. Ebaeetiline on ka lõpetada teraapiasuhte eesmärgiga astuda seksuaalsuhtesse.

G) EJS liige ei tohi kasutada kliendi suhtes vägivalda. Erandiks võib olla olukord, kui klient on füüsiliselt ohtlik ja teda on võimalik rahustada.

H) EJS liige ei tohi jätkata praktiseerimist tõsise või püsiva tervisehäire korral, mille põhjuseks on (1) alkoholi või teiste ainete tarvitamine või (2) füüsiline või psüühiline haigus, mis on kahjustanud tema võimet praktiseerida ning teha adekvaatseid otsuseid ja vajalikke toiminguid.

D) Kui EJS liige on süüdi mõistetud kriminaalkuriteos või tema vastu on kutseühingu või litsentsikomisjoni poolt algatatud menetlus, on ta kohustatud sellest informeerima EJS juhatust koos asjassepuutuvate faktide äratoomisega.

II. Suhted superviisori ja kontrollanalüütikuga

Superviisor või kontrollanalüütik suhtub lugupidamisega suhetesse, mis tal töö käigus tekkivad superviseeritava või analüüsitava. Superviisor või kontrollanalüütik ei tohi oma autoriteetsemat positsiooni ära kasutada seksuaalsuhete loomiseks sellega, kelle kutseoskusi ta peab hindama ja kelle professionaalset taset määrama.

III. Aruandmiskohustus eetikakomisjoni ees

A) Iga EJS liige on kohustatud oma kutsenõuetele mittevastavast käitumisest teatama eetikakomisjonile. Teatamine ei vabasta liiget vastutusest oma käitumise eest ega välista võimalikke distsiplinaarmeetmeid.

B) Kui EJS liikmel on konkreetseid tõendeid kolleegi kutsenõuetele mittevastava käitumise kohta, on ta kohustatud sellest teavitama eetikakomisjoni, välja arvatud juhul, kui on vaja säilitada kliendi konfidentsiaalsus.

C) Kui EJS liikme arvates on tema kolleeg käitunud ebaeetiliselt, siis peab ta esmalt selle kolleegiga rääkima ning püüdma taolist käitumist lõpetada, vajadusel aga ergutama kolleegi paluma konsultatsiooni või tegelema probleemiga individuaalteraapias.

D) Kui EJS liige kutsutakse eetikakomisjoni ette mingis küsimuses aru andma, on keeldumine käsitatav ebaeetilise ja kutsenõuetele mittevastava käitumisena, mis võib saada aluseks eetikakomisjoni poolt võetavatele meetmetele antud liikme suhtes, sh. soovitusel peatada tema liikmelisus või hoopis EJS-st välja arvata.

E) Eetikakomisjon võtab otsuse tegemisel arvesse kõigi osapoolte argumente, lähtudes eetikakoodeksi sätetest.

F) Eetikakoodeksi sätete rikkumine on tõsine eksimus. Kõik EJS liikmed on kohustatud eetikakoodeksit järgima. Eetikakoodeksi rikkumine võib kaasa tuua liikme EJS-st väljaarvamise.

IV. Eetikakomisjoni moodustamine ja ülesanded

A) Moodustamine

1. Eetikakomisjon on EJS alaline komisjon ja sellesse kuulub kolm EJS tegevliiget.
2. Eetikakomisjoni liikmed valitakse EJS üldkoosoleku poolt lihthäälteenamusega kaheks aastaks.
3. Eetikakomisjoni liikmed valivad endi hulgast juhataja, kes juhib ja korraldab komisjoni tööd.

B) Ülesanded ja protseduurid

1. Komisjon uurib eetikakoodeksi rikkumisi EJS liikmete poolt ning annab EJS juhatusele soovitusi rikkujate suhtes rakendatavate abinõude kohta. Komisjoni istungid protokollitakse.
2. Komisjoni süüdimõistev otsus langetatakse ainult ühehäälselt. Kõik teised otsused võetakse vastu lihthäälteenamusega.
3. EJS liikme vastu esitatud kaebused adresseeritakse eetikakomisjoni juhatajale.
4. Kaebus tuleb eetikakomisjonile esitada kirjalikult, kusjuures kaebuse esitaja peab lisama kirjaliku loa teha kaebus süüdistatavale teatavaks. Kui komisjon leiab, et juhtum ei vaja arutamist eetikakomisjonis, teatab komisjoni juhataja sellest kaebuse esitajale kirjalikult.
5. Kui komisjon leiab, et tegemist võib olla eetikakoodeksi rikkumisega EJS liikme poolt, peab ta süüdistatavat kirjalikult informeerima kaebuse sisust ja kõigest sellega seoses asjasse puutuvast. Eetikakomisjoni istung kaebuse arutamiseks toimub kõige varem 30 ja mitte hiljem kui 120 päeva peale süüdistatava informeerimist kaebusest. Eetikakomisjon peab andma nii kaebuse esitajale kui ka süüdistatavale võimaluse komisjoni istungil oma seisukohti kaitsta ja põhjendada.
6. Kui peale kaebuse igakülgset uurimist komisjon leiab, et konkreetne liige on eetikakoodeksit rikkunud, võib komisjon teha juhatusele järgmisi ettepanekuid:
 - soovitada rikkujale vabandamist või eksimuse heastamist;
 - teha rikkujale hoiatuse või noomituse;
 - määrata kogunud kolleegi supervisiooni, määrates sessioonide pikkuse ja kestuse;
 - soovitada individuaalteraapiat või arstlikku või psühholoogilist uuringut ja ravi;
 - soovitada määrata eksinule katseaeg, peatada teatud ajaks tema liikmelisus või EJS-st välja heita;
 - otsustada komisjoni uurimistulemused avalikustada.
8. EJS liikme keeldumine koostööst eetikakomisjoniga või selle protseduuride ja soovitude eiramine on käsitatav eetikakoodeksi rikkumisena.
9. Nii kaebuse esitajat kui ka süüdistatavat teavitatakse komisjoni järeldustest ja otsustest kirjalikult kolme nädala jooksul peale otsuse tegemist.

Käesolev "Eesti Jungi Seltsi eetikakoodeks" tugineb koos omapoolsete muudatuste ja täiendustega IAAP'i Eetikakoodeksile, mis on vastu võetud 1992. a. juulis.